



## PRESENTAZIONE PROGETTO "PIANO CITTA' DI ROMA"

In data 3 aprile, è stato presentato a tutte le OO.SS. di Gruppo presenti su Roma il progetto "Piano Città di Roma", parte di un più ampio piano di razionalizzazione degli immobili aziendali, con consolidamento su edifici esistenti e/o da ristrutturare.

In particolare sono state evidenziate le ricadute sul personale conseguenti alle prossime dismissioni degli immobili di Tupini e De Carolis.

Nel dettaglio:

- il personale già in servizio presso la sede di Viale Tupini (allo stato circa 780 unità) verrà riallocato in parte presso l'immobile di largo Fochetti e, in parte, presso quello di largo Anzani;
- il progressivo trasferimento del personale dall'immobile di Tupini avrà probabile inizio nel terzo trimestre del 2018 per concludersi entro luglio del 2019;
- nel corrente anno, avranno inizio i lavori di ristrutturazione presso i locali di Fochetti e di Anzani. Di conseguenza, per effetto di tali lavori (svuotamento della palazzina A e di qualche ufficio della B e della C di Fochetti), avranno inizio i seguenti temporanei spostamenti di parte del personale:
  - α) circa 240 risorse si trasferiranno, momentaneamente, dalla sede di Fochetti a quella di Bianchini, presso la quale saranno avviati appositi lavori di riadattamento. I colleghi non coinvolti negli spostamenti verranno ridistribuiti all'interno dello stesso immobile (palazzine B e C).
  - β) parte del personale di Anzani sarà riallocato all'interno dello stesso stabile, mentre circa 30 lavoratori attualmente impegnati in attività IT (Information Technology) ritorneranno alla sede di via Molfetta;
- a partire dalla fine del corrente anno verrà trasferito anche il personale in servizio presso Palazzo De Carolis, immobile oggetto di dismissione. Nello specifico dei circa 170 colleghi in sede, 130 verranno allocati a Fochetti e 40 ad Anzani. La filiale di Via del Corso, che attualmente conta circa 20 unità, non è interessata al processo;
- le future modalità logistiche e strutturali consentiranno il passaggio del modello degli spazi di lavoro, da uffici chiusi ed open space, alla modalità "smart working" offrendo spazi diversificati per supportare le differenti attività e modi di lavorare dei colleghi. Conseguentemente molte postazioni di lavoro non saranno più obbligatoriamente assegnate al singolo ma a disposizione di più colleghi in un'ottica di flessibilità lavorativa (flexible working).
- saranno individuate 4 city hub, dislocate per ogni quadrante della città, per l'applicazione dello *smart working* in modo da limitare il tragitto casa/lavoro.
- è in previsione, inoltre, la possibilità di svolgere il lavoro direttamente da casa, un giorno a settimana, per specifiche attività e previa autorizzazione;
- l'asilo nido sito a viale Tupini verrà chiuso al termine dell'annualità scolastica 2017/2018 e si procederà a creare delle convenzioni ad hoc con asili nido presenti nel territorio;
- verrà valutata, costi/benefici alla mano, la possibilità di inserire un servizio navetta per Bianchini, data la carenza di trasporti pubblici nella zona.

Vi terremo aggiornati sui prossimi incontri e sugli sviluppi del suddetto progetto.

**Unicredit RSA di Roma**  
**Fabi – Fisac/Cgil – Sinfub – Ugl Credito – Uilca - Unisin**